

HR diensten

EASYPAY GROUP: INNOVATION IN HR PROCESSES, PRODUCTS & SERVICES.

Contacten met heel wat ondernemingen, personeelsverantwoordelijken, of zaakvoerders tonen aan dat de wil om een modern HRM-beleid uit te bouwen toeneemt, en dat er frequent over competenties en competentie-management gepraat wordt ... terwijl men dikwijls angstvallig zwijgt over het eigen gebrek aan kennis ter zake.

Een "demystificatie" van het competentie-management dringt zich dan ook op. Het uitbouwen van een transparante competentie-management structuur helpt immers om het menselijk kapitaal van een organisatie te sturen, te evalueren en te optimaliseren. Het in kaart brengen van de aanwezige en benodigde competenties impliceert dat ondernemingsdoelstellingen op de meest efficiënte wijze kunnen worden gerealiseerd.

EASYPAY GROUP biedt – als full service HR provider – een brede waaier van op competentie-management gerichte tools en services aan ... zonder complexe woorden, zonder zware systemen ... doch met het oog op een praktisch haalbare oplossing, uitgewerkt in samenwerking met de medewerkers van de organisatie zelf.

Binnen een **EASYPAY GROUP** competency-based omgeving worden medewerkers actief begeleid, ondersteund en aangespoord om hun competenties ten volle benutten en te ontplooien voor een huidige of gewenste toekomstige functie. Waar klassieke opleidingsvormen kunnen volstaan om de lacunes in kennis van medewerkers op te vangen, vergt een competentiegericht personeelsbeleid naast job coaching evenwel een meer gedrags- en praktijkgerichte vorm van opleiding om het geheel van iemands potentieel te realiseren.

Via accurate assessment methodieken gaat **EASYPAY GROUP** – vertrekkende vanuit een praktische simulatie context – de gedragsgebonden competenties van werknemers evalueren om vervolgens specifieke

developmenttrajecten samen te stellen. Medewerkers kunnen zo hun gedrag, inzicht en een houding passend bij de organisatiecultuur inoefenen binnen een zowel veilig als praktijkgericht kader ... zonder het mogelijks schadelijk effect van reële arbeidssituaties erbij te nemen. Langs deze weg worden tevens sociaal-interactieve competenties, beslissingsvaardigheid, en managementtechnieken steeds dieper en intensiever getraind en bijgestuurd tot de kans op succes in de realiteit optimaal is.

Dezelfde organisatie kenmerkende assessment-methodiek kan op budgetvriendelijke en makkelijke wijze worden aangewend zowel in het kader van aanwervingen, als met betrekking tot promotie of doorstroom van de aanwezige medewerkers naar andere functies binnen de organisatie. Onderzoek – binnen de werking van **EASYPAY GROUP** zelf – heeft reeds duidelijk bewezen dat competentiegerichte assessments in deze context een concreet concurrentievoordeel opleveren binnen de hedendaagse kennis-maatschappij. De correlatie tussen de tijdens een assessment geobserveerde of te ontwikkelen competenties en de later opgemerkte bijdrage tot de doelstellingen van de organisatie, onderstreept met statistisch significante cijfers de onmiskenbare meerwaarde van een extra investering in deze methodiek.

EASYPAY GROUP kan dusdanig in een doorgedreven objectivering van uw wervings- en selectiebeleid voorzien, teneinde het bedrijfsimago – zijnde dat van een competentiegerichte organisatie – te versterken. Aangezien niemand de wijsheid in pacht heeft, maken wij graag het verschil voor u.



Interesse? Aarzel niet en contacteer ons vrijblijvend voor meer informatie via info@easypay-group.com of 051 | 48 69 68 (Contactpersoon: Els Pareit)



Adverteren in deze rubriek of elders in HR Square?
Contacteer Pascal Op de Beek tel. 053/60.56.72 of pascal@hrsquare.be

HR.^{Gids voor arbeidsstatistiek en personeelsbeleid}square